

ВІДГУК

ПОДЗИГУН АНДРІЙ МИХАЙЛОВИЧ

12 березня 1972 року народження

Комунальний заклад «Тиврівський науковий ліцей»
Вінницької обласної Ради

Директор

26 316 (Двадцять шість тисяч триста шістнадцять грн)

Освіта, підвищення кваліфікаційного рівня

Освіта вища, у 1994 році закінчив Вінницький державний педагогічний інститут імені М. Островського, природничо-географічний факультет, за фахом «вчитель географії та біології», у 2000 році закінчив Центральний інститут післядипломної педагогічної освіти АПН України, за спеціальністю «Менеджмент організацій», здобув кваліфікацію «магістр з менеджменту» «диплом магістра»; має науковий ступінь «кандидат педагогічних наук», педагогічне звання «учитель-методист», нагороджений нагрудним знаком «Відмінник освіти України». Відповідає займаній посаді.

Кваліфікація

Стаж роботи відповідно профілю освіти: 33 роки.

Стаж виконання управлінської трудової діяльності: 25 роки.

Активність участі в системі безперервного підвищення професійної майстерності: у 2025 році – відповідно до програми підвищення кваліфікації директорів закладів загальної середньої освіти у Комунальному закладі вищої освіти «Вінницька академія безперервної освіти».

1. Компетентність

1.1. Професійна – досвідчений, відповідальний, креативний, принциповий, професійно-компетентний, вимогливий, справедливий, ініціативний керівник.

Успішно працює над виконанням законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Концепції Нової української школи, Національної доктрини розвитку освіти щодо забезпечення рівного доступу до якісної освіти, Національної стратегії розвитку освіти, Положення про науковий ліцей. Здійснює науковий підхід в управлінні закладом, володіє методикою педагогічного аналізу, методами обробки інформації, методикою колективного творчого виховання. Має чітке уявлення про мету й завдання освіти, структуру й функцію управління, обізнаний з основними шляхами реформування освіти, проблемами соціального й економічного розвитку в Україні. Постійно та системно займається самоосвітою, розширює свій кругозір, що дає змогу очолюваному ним закладу йти в ногу з часом. (5 балів).

1.2. Управлінська – володіє адміністративно-демократичним стилем управління, успішно координує дії працівників та організовує заходи, що спрямовані на забезпечення ефективного функціонування закладу. Здійснює нові підходи в системі управління закладом освіти, має педагогічне мислення, застосовує елементи менеджменту у своїй освітній діяльності, результатом якої є якісно нові перетворення як цілісного педагогічного процесу, так і його окремих складових. Для реалізації цих положень у педагогічній системі чітко застосовує функції керівника закладу освіти, а саме: планування, організація, мотивація, контроль. Уміє створити умови для співпраці, планувати роботу, приймати педагогічні й управлінські рішення, мотивувати роботу педагогів.

Здатний до створення команди однодумців, до прийняття ефективних рішень в управлінській діяльності та відповідального ставлення до обов'язків. Здійснює творчий пошук та реалізує креативні педагогічні ідеї **(5 балів)**.

1.3. Психологічна – глибоко розуміє психологію педагогічного та учнівських колективів, уміє управляти психічним станом підлеглих, формує здоровий морально-психологічний клімат у колективі, що дає змогу забезпечувати виконання конкретних завдань кожним працівником і колективом у цілому.

Сприяє підвищенню психологічної культури серед різних категорій учасників освітнього процесу. Досконало володіє механізмами саморегулювання та регулювання поведінки працівників; володіє механізмом контактної взаємодії; забезпечує сприятливий соціально-психологічного клімат. **(5 балів)**.

1.4. Соціологічна – володіє методами впливу на формування думки працівників про виконувану роботу, повною мірою реалізує систему мотивації, стимулювання підлеглих до результативної діяльності; має активну життєву позицію, ефективно співпрацює з органами влади та місцевого самоврядування. Тричі обирався депутатом селищної та районної ради; депутат Тиврівської селищної ради, голова комісії з питань освіти, культури, спорту, духовного розвитку, молодіжної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства та соціального захисту населення **(5 балів)**.

2. Особистий внесок керівника в роботу закладу (5 балів).

У роботі всіх функціональних підрозділів закладу директор бере активну участь. Створено належні умови щодо забезпечення освітнього процесу в умовах дії правового режиму воєнного стану. Добирає кваліфікований персонал для забезпечення виконання завдань освітнього закладу. Тісно співпрацює з місцевою громадою удосконалюючи при цьому матеріально-технічне забезпечення закладу та створення комфортних умов для всіх учасників освітнього процесу; впроваджує ефективну систему національно-патріотичного виховання молоді; розвиток міжнародного партнерства (заключені угоди про співпрацю з закладами освіти Республіки Молдова).

Заклад бере активну участь у волонтерській діяльності.

За період 2009 – 2025 років залучено 472 тисячі 500 грн. грантових коштів на зміцнення та удосконалення матеріально-технічної бази ліцею та його території.

У 2025 році, як депутатом Тиврівської селищної ради, було ініційовано виділення коштів з місцевого бюджету в сумі 105 тис. 50 грн., а саме: 88 тис. 850 грн. для придбання шкільних меблів; 16 тис 200 грн. для придбання паливно-мастильних матеріалів для шкільного автобуса;

Співпрацює з благодійними та волонтерськими організаціями, що дає змогу залучати додаткові кошти та матеріальні цінності для покращення навчально-виховного процесу.

У закладі освіти розроблене та діє Положення про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми у комунальному закладі «Тиврівський науковий ліцей» Вінницької обласної Ради, затверджене наказом ліцею № 64 від 17.02.2025. Кодекс безпечного освітнього середовища комунального закладу «Тиврівський науковий ліцей» Вінницької обласної Ради, ухвалений на засіданні педагогічної ради від 30.08.2023, протокол № 1. На сайті ліцею забезпечено відкритий доступ до публічної інформації щодо захисту дітей від різних форм насильства та жорстокого поводження: План заходів комунального закладу «Тиврівський науковий ліцей» Вінницької обласної Ради, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти у 2025/2026 навчальному році за посиланням <http://tivrovlicey.com.ua/dodatok%20buling%20302.pdf>, контактна інформація про уповноважену особу та про служби, до яких можна звернутися постраждалим тощо <http://www.tivrovlicey.com.ua/Kontakna%20info.doc>

Обладнаний куточок для здобувачів освіти та їх батьків або осіб, що їх замінюють з переліком організацій, до яких можна звернутися в ситуації насилля та булінгу, а також оприлюднені телефони довіри відповідних служб.

Відповідальним за роботу з протидії булінгу (цькуванню) та виховної роботи в ліцеї призначено заступника директора з виховної роботи.

Педагогічний колектив ліцею реагує на звернення про випадки порушення етичних норм поведінки та міжособистісних конфліктів в учнівському середовищі, приймаються відповідні рішення.

Між закладом освіти та інспектором СЮП ВП Вінницького РУП ГУНП у Вінницькій області складена угода про співпрацю від 02 вересня 2024 року.

За потреби ліцей співпрацює зі службами у справах дітей територіальних громад за місцем проживання здобувачів освіти, інших фахівців з питань запобігання та протидії булінгу.

Конфлікти в колективі відсутні.

Для здобувачів освіти, які проживають у пансіоні в 2025 році відповідно до нової редакції Статуту закладу організоване п'ятиразове гаряче харчування, для учнів, що приходять тільки на навчання – одноразове харчування (обід). Їдальня розрахована на 250 посадкових місць. Система НАССР в закладі розроблена. Систематично здійснюється контроль за дотриманням безпеки харчування.

Виготовлено ПКД для реконструкції харчоблоку на суму 50000,00 грн

Медичне обслуговування учнів здійснюється лікарем та медичною сестрою, які входять до штату закладу. Медичний кабінет ліцензований (наказ МОЗ України від 06.12.2021 року № 2709 «Про ліцензування медичної

практики)), закладом укладено договір про надання медичних послуг з КНП «ЦПМСД» Тиврівської с/р та КНБ «Багатопрофільна лікарня Тиврівської с/р.

Положення про внутрішній моніторинг КЗ «Тиврівський науковий ліцей» Вінницької обласної Ради погоджено педагогічною радою від 30.08.2022 № 1, затверджено наказом по ліцею від 31.08.2022 р. №203, розміщено на сайті закладу. Наявна план-схема внутрішнього контролю.

У науковому ліцеї функціонує багаторівнева система внутрішньоліцейного моніторингу, яку здійснює адміністрація закладу.

У 2024-2025 навчальному році здійснюється внутрішній моніторинг за напрямком «Професійна діяльність педагогічних працівників». У 2025/26 – за напрямком «Система оцінювання здобувачів освіти»

Аналіз результатів проведеної роботи проводиться на нарадах при директорів, педагогічній раді.

Керівник закладу освіти здійснює партнерську діяльність з місцевою громадою.

Сприяє своєчасному висвітленню матеріалів про всі заходи, які відбуваються в закладі на офіційному сайті ліцею за посиланням <http://tivrovlicey.com.ua/news.html>

Сприяє роботі наукового товариства ліцею «Нова доба», яке має свій «Статут учнівського наукового товариства» та «Положення учнівського наукового товариства», та є філією Вінницького територіального відділення МАН України.

Директор ліцею сприяє продовженню функціонування гуртків: «Алгоритм», «Основи науково-дослідницької роботи», «Школа журналіста», «ProСвідомість» (науково-технічного спрямування), «Загадковий світ хімії», «Планета ЕКО» (еколого-натуралістичного спрямування), «Досліджуємо історію України» (дослідницько-експериментального спрямування), «Патріот» (військово-патріотичного спрямування), спортивні секції з баскетболу, волейболу, футболу, атлетичної гімнастики. Гуртковою роботою охоплено 234 учнів наукового ліцею.

У закладі проводиться щосеместровий моніторинг рівня навчання здобувачів освіти через проведення контрольних робіт для 7 класів, контрольних робіт для 1-4 курсів (9-11 класів) у формі комплексних екзаменів, підсумки результатів оприлюднюються на інформаційному стенді закладу.

Постійно проводиться моніторинг результатів участі здібних учнів в різних конкурсах та олімпіадах, учні отримують стипендію за високі досягнення в навчанні.

У 2025 році учні отримали стипендію в загальній сумі 82148 грн.

У закладі діє Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти комунального закладу «Тиврівський науковий ліцей» Вінницької обласної Ради, Положення про систему оцінювання здобувачів освіти комунального закладу «Тиврівський науковий ліцей» Вінницької обласної Ради. Відповідно даних Положень здійснюється оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти. Поряд з 12-бальною системою оцінювання ефективною є рейтингова система.

Проведено практикуми з педагогічними працівниками щодо запровадження в закладі роботи на освітньому порталі «Нові знання» (електронний журнал), що дає можливість забезпечити прозорість оцінювання. Внутрішня система моніторингу рівня знань учнів діє відповідно до Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти закладу та Статуту ліцею.

За результатами моніторингу здійснюється аналіз результатів навчання здобувачів освіти, приймаються рішення щодо їх коригування.

Підсумки моніторингу:

підсумки моніторингу узагальнюються у схемах, діаграмах, висвітлюються в аналітично-інформаційних матеріалах, у висвітленні рейтингу по ліцею, на курсі, у групі;

дані моніторингу використовуються для обговорення на засіданнях предметних комісій, нарадах при директорові, педагогічних радах.

За результатами моніторингу розробляються рекомендації, приймаються управлінські рішення щодо планування та підвищення результативності роботи зі здобувачами освіти.

Заклад бере активну участь в обласній цільовій програмі національно-патріотичного виховання на 2021-2025 роки

В освітній програмі заплановані заходи з реалізації державних та обласних програм щодо зміцнення матеріально-технічної бази закладу.

Керівник сприяє розвитку учнів:

За результатами мультипредметного тесту 1 учениця одержала найвищий результат – 200 балів з української літератури.

26 переможців III (обласного) етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад (дипломи I, II, III ступеня).

21 переможець II (обласного) етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту учнівських науково-дослідних робіт Вінницького територіального відділення МАН України (дипломи I, II, III ступеня).

1 переможець IV етапу Всеукраїнського конкурсу учнівської творчості «Об'єднаймося, брати мої!» в номінації «Історія» у м. Києві (диплом I ступеня).

1 переможець III (обласного) етапу Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика (диплом III ступеня).

3 переможці Обласного конкурсу учнівських наукових робіт з природничих наук серед учнів закладів загальної середньої, професійно-технічної та фахової передвищої освіти у секції «Географія», «Біологія».

1 переможець Обласного природо-охоронного конкурсу науково-дослідницьких робіт «Збережемо довкілля для майбутніх поколінь».

3 переможці Обласного конкурсу «Я маю право».

З 56 випускників 11 класів у заклади III-IV рівня акредитації вступили 42, у заклади I-II рівня акредитації – 4, 10 випускників виїхали за кордон, де продовжили навчання в закладах освіти.

3. Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу (5 балів).

Керівник здійснює приділяє увагу збереженню та зміцненню матеріально-технічної бази закладу. У 2025 році придбано одну інтерактивну панель для

кабінету іноземних мов для впровадження проекту білінгвального навчання «Англійська в дії» та придбано дві інтерактивні панелі для кабінетів біології та географії НУШ по програмі Ukraine Facility (Програма фінансової підтримки України від Європейського Союзу); завершено облаштування системи пожежної сигналізації та оповіщення; придбано предмети та обладнання для пансіону та навчальних кабінетів.

За кошти обласного бюджету придбано: автозапчастини – 31 тис. 250 грн., паливно-мастильні матеріали для шкільних автобусів – 130 тис. 179 грн., канцтовари – 8 тис. 23 грн., будівельні матеріали – 163 тис. 194 грн., товари господарського призначення – 14 тис. 656 грн.; інтерактивна панель - 118 тис. 180 грн. Також за кошти Європейського Союзу за програмою «Ukraine Facility» та за співфінансуванням обласного бюджету було придбано дві інтерактивних панелі на загальну суму 240 тис. грн. (з них кошти обласного бюджету 72 тис. грн.)

Надходження по спеціальному фонду від додаткової (господарської) діяльності 2025 рік – 93 тис. 923 грн., з них від оренди майна – 9 тис. 563 грн.

Надходження, які були отриманні від благодійників, грантів та подарунків у 2025 році становили: 465 тис. 082 грн. Данні кошти були направлені на покращення матеріальної бази закладу, а саме: 26 тис. 650 грн. на м'які меблі, тканину та жалюзі; 189 тис. 500 грн. – ноутбуки; 3 тис. 564 грн. – датчик-таймер, 16 тис. 120 грн. - комплект для збірки столів; 4 тис. 249 грн. – комплект софтбоксів та мікрофон; 22 тис. 235 грн. - сушарки та бойлери; 37 тис. 574 грн. – продукти харчування; підручники та художня література – 165 тис. 19 грн.

Здійсненні роботи зі обслуговування автоматичної системи протипожежної сигналізації на суму – 25000 грн. У закладі на 100 % встановлено автоматичну систему протипожежної сигналізації.

Здійснено косметичний ремонт приміщень навчальних та спальних корпусів, спортивного майданчика.

Вартість харчування на одну дитину в 2025 році становила: середня вартість обіду – 34,50 грн., середня вартість харчування учнів, які проживають у пансіоні – 95,58 грн.

Кошторисом на 2025 рік передбачено видатки в сумі 23 млн. 997 тис. 717 грн., з них профінансовано 23 млн. 948 тис. 382 грн., що складає 99,79 %, з них 105 тис. 50 грн. додатково залучено з бюджету Тиврівської ОТГ.

Кредиторська заборгованість станом на 01.01.2026 року відсутня.

Заборгованості по заробітній платі немає.

Навчальні кабінети, лабораторії оснащені цифровими засобами навчання, навчальною та довідковою літературою, навчальними посібниками, мультимедійними проекторами, планшетами, тощо.

Територія закладу озеленена.

Нагальною потребою закладу є ремонт даху спального та навчального корпусів, які знаходяться в незадовільному стані.

4. Забезпечення кваліфікованими кадрами та дисциплінарна практика

- проведення підвищення кваліфікації, навчання кваліфікованих фахівців: у 2025 році пройшли навчання для підвищення кваліфікації 100% педагогічних працівників у Комунальному закладі вищої освіти «Вінницька академія безперервної освіти».

У закладі працює методичний кабінет, де зібрано та систематизовано матеріали з досвіду роботи педагогічних працівників, методична література, забезпечено методичний кабінет комп'ютерною та друкарською технікою.

4 педагогічні працівники пройшли навчання щодо здійснення групової супервізії та отримали сертифікати.

У закладі функціонує методичний кабінет, на базі якого проходять засідання методичних комісій: гуманітарних наук, математичних наук, природничих наук, іноземної філології, методики виховної роботи, вчителів фізичної культури, захисту України та основ здоров'я (проведено у навчальному році по 4-5 засідань), на яких розглядалися питання вивчення та впровадження сучасних практичних методик та технологій педагогічної науки, впровадження концепції НУШ у 7-8 класах, опрацювання державного стандарту базової освіти (НУШ) тощо.

У 2024/2025 навчальному році здійснено внутрішній моніторинг за напрямком «Професійна діяльність педагогічних працівників».

У 8 класі розпочато впровадження проєкту білінгвального навчання «Англійська в дії» Придбано 1 інтерактивну панель для кабінету іноземних мов.

Усі педагогічні працівники активні користувачі ПК. Освоїли та використовують у педагогічній діяльності різноманітні освітні платформи.

У закладі функціонує швидкісний Інтернет до 100 мб, роздається через мережу Wi-Fi на 49 комп'ютерів та 100 ноутбуків та хромбуків.

Усі навчальні кабінети, бібліотека забезпечені стаціонарними комп'ютерами та проєкторами, демонстративними дошками, екранами.

Придбано 2 інтерактивні панелі для кабінетів біології та географії НУШ.

Облаштовано та функціонує кабінет «Центр тестування» на 25 робочих місць з ноутбуками для підготовки та проведення НМТ (ЗНО)

Інформаційне забезпечення усіх учасників освітнього процесу, в тому числі в дистанційному режимі відбувається через упровадження можливостей освітнього порталу «Нові знання» (електронний журнал). Проведено ряд практичних занять з працівниками щодо роботи на порталі. Ведуться електронні журнали, електронні особові картки учнів та педагогів в ОІС, що синхронізована з АІКОМ. Запроваджується робота з АІКОМ 2.

Здійснюється шеринг документів у Дії при працевлаштуванні працівників (5 балів).

- поліпшення умов праці працівників закладу: у закладі створені належні санітарно-гігієнічні, психо-фізіологічні, естетичні, технічні соціально-психологічні умови праці. Заклад на 100% забезпечений засобами індивідуального захисту. Створено умови для роботи закладу в умовах воєнного стану (5 балів).

- забезпечення комфортних та безпечних умов праці: забезпечено виконання вимог охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладі, а також у межах

компетенції виконання Кодексу цивільного захисту України щодо здобувачів освіти, інших учасників освітнього процесу; створено умови для роботи закладу в умовах дії правового режиму воєнного стану.

У 2025 році забезпечено постійне обслуговування автоматичної системи протипожежної сигналізації на суму 25000 грн.

Станом на 01.01.2026 року в усіх приміщеннях закладу функціонує пожежна сигналізація та система оповіщення.

Заходи пожежної безпеки в закладі виконуються. На всіх поверхах розміщено та у кабінетах плани евакуації та порядок дій під час надзвичайних ситуацій, які актуальні до 2027 року.

Інструкції з пожежної безпеки на території та в усіх приміщеннях ліцею актуальні до 2027 року.

У серпні 2025 року здійснено перевірку опору ізоляції та заземлення (протоколи № 01-04/14 від 18.08.2025).

Усього в закладі освіти розміщено 41 вогнегасник, всі пройшли технічне обслуговування (Акт виконаних робіт № С-00000086 від 18.08.2025 на суму 6123,00 грн). Заклад забезпечено первинними засобами пожежогасіння, навчальні кабінети, пансіон та приміщення підвищеної безпеки. Встановлено аварійне та автономне освітлення. Наявні та укомплектовані пожежні щити на території закладу.

Заклад на забезпечений ЗІЗ (100 %) (здобувачі освіти, персонал).

Приписів щодо пожежної та техногенної безпеки не було, усі заходи виконуються. **(5 балів).**

- частка працівників, які мають спеціальну освіту **(не застосовується)**.

- види заохочення: в закладі створена система заохочень, а саме винагорода за сумлінну працю, ініціативність та творчість у виконанні посадових обов'язків, преміювання тощо **(5 балів)**.

5. Планові перевірки протягом звітного періоду закладу (5 балів).

Здійснено моніторинг стану готовності закладів загальної середньої освіти обласного підпорядкування до нового навчального року Департаментом гуманітарної політики обласної державної адміністрації, Головним управлінням Держпродспоживслужби у Вінницькій області, ГУДСНС України у Вінницькій області. Усі рекомендації, акти та приписи виконано.

У 2025 році здійснено моніторинг стану утримання та забезпечення захисту прав дітей Службою у справах дітей Вінницької районної військової адміністрації та моніторинг щодо цілодобового перебування дітей у закладі Службою у справах дітей Тиврівської селищної ради. Під час моніторингових досліджень порушень не виявлено. Усі рекомендації моніторингових груп виконано.

6. Наявність стратегії розвитку (плану розвитку) на короткострокову (1-3 роки), середньострокову (3-5 років) та довгострокову (до 10 років) перспективу закладу (5 балів).

Наявна Стратегія розвитку комунального закладу «Тиврівський науковий ліцей» Вінницької обласної Ради на середньострокову перспективу (на 5 років)

з 2021 – 2026 роки, яка обговорена на засіданні педагогічної ради протокол від 30 серпня 2021 року №1.

7. Прозорість та публічність роботи закладу (5 балів).

У закладі систематично та оперативно здійснюється оприлюднення інформації на веб-сайті ліцею <http://www.tivrovlicey.com.ua/prozoro.html>, що діє на підставі «Положення про веб-сайт», здійснюється відкритий доступ до інформації та документів, передбачених статтею 30 Закону України «Про освіту».

8. Наявність пропозицій щодо внесення змін і доповнень до чинного законодавства (0 балів).

Пропозиції у 2025 році не надавались.

9. Недопущення нещасних випадків з вини закладу (5 балів).

Упродовж звітного періоду нещасних випадків з вини закладу не зафіксовано. У закладі постійно проводиться системна робота з питань безпеки життєдіяльності всіх учасників освітнього процесу, робота контролюється директором та фахівцем з охорони праці. Лікар та медична сестра забезпечують медичний супровід освітнього процесу.

Заклад працює в п'ятиденному режимі. Створено комфортні умови проживання, максимально наближені до домашніх. Вихованці, що проживають у пансіоні забезпечені раціональним, збалансованим п'ятиразовим харчуванням. Інші ліцеїсти забезпечені безкоштовним одноразовим харчуванням.

Фактів булінгу та іншого насильства щодо учасників освітнього процесу не встановлено.

Скарг та звернень громадян щодо роботи закладу та його керівника за звітний період до Департаменту гуманітарної політики облдержадміністрації не надходило.

Особисто до дисциплінарної відповідальності не притягувався.

Загальна сума балів – 75 б.

Відсоток від максимальної кількості набраних балів – 95%.

Висновок:

Подзигун Андрій Михайлович відповідає займаній посаді.

Директор Департаменту
гуманітарної політики
обласної державної адміністрації



Тетяна КАМЕНЩУК

З відгуком ознайомлений
9 січня 2026 року



Андрій ПОДЗІГУН